Комунальне підприємство теплових мереж
«Криворіжтепломережа»

Звіт про управління
за 2019 рік

м. Кривий Ріг

ЗМІСТ

1.	Організаційна структура та опис діяльності підприємства	3-4 стр.
2.	Результати діяльності підприємства	5-8 стр.
3.	Ліквідність та зобов'язання підприємства	9-13 стр.
4.	Екологічні аспекти підприємства	14-17 стр.
5.	Соціальні аспекти та кадрова політика підприємства	18-25 стр.
6.	Ризики підприємства	26-28 стр.
7.	Дослідження та інновації підприємства	29-30 стр.
8.	Перспективи розвитку підприємства	31-35 стр.

1. Організаційна структура та опис діяльності підприємства

Комунальне підприємство теплових мереж «Криворіжтепломережа» (коротка назва – КПТМ «Криворіжтепломережа») створено згідно з Господарським кодексом України та іншими законодавчими актами України, розпорядженням міського Голови «Про створення комунального підприємства теплових мереж «Криворіжтепломережа».

Форма власності підприємства – комунальна.

Власником підприємства є територіальна громада м. Кривого Рогу в особі Криворізької міської ради.

Майно комунального підприємства теплових мереж «Криворіжтепломережа» належить територіальній громаді м. Кривого Рогу.

Підприємство у своїй діяльності керується Конституцією України, Законами України, постановами Верховної ради України, Указами та розпорядженнями Президента, постановами Кабінету Міністрів України, Національної комісії, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг України (далі –НКРЕКП), рішеннями Голови Дніпропетровської обласної державної адміністрації та Голови міста Кривого Рогу, рішеннями виконкому Криворізької міської ради, іншими нормативними актами та статутом підприємства.

КПТМ «Криворіжтепломережа» - комунальне підприємство, яке здійснює свою діяльність у сфері виробництва, транспортування, постачання та реалізації теплової енергії, а також надання послуг з централізованого опалення.

Керівництво господарською діяльністю Підприємства здійснює директор Підприємства, який призначається на посаду за контрактом.

Підприємство самостійно визначає структуру апарату управління та витрати на його утримання.

КПТМ «Криворіжтепломережа» являє собою один з найбільших в Дніпропетровській області теплоенергетичний комплекс з виробництва, транспортування та постачання теплової енергії та надання послуг

централізованого опалення всім групам споживачів за тарифами, які регулюються відповідно до чинного законодавства.

Станом на 01.01.2020 р. КПТМ «Криворіжтепломережа» експлуатує та обслуговує:

- 75 котелень, загальною встановленою потужністю 2033,5 Гкал/годину, в яких установлено 255 котла, з них 130 - зі строком експлуатації більше 20 років;
- 5 центральних теплових пункти;
- 25 насосних станцій;
- 382 км (в 2-х трубному вимірюванні) теплових мереж.

КПТМ «Криворіжтепломережа» територіально дислоковано у Тернівському, Покровському, Саксаганському, Металургійному, Довгинцівському, Центрально-Міському та Інгулецькому районах м. Кривого Рогу.

Об'єм реалізованої теплової енергії визначається тепловими навантаженнями споживачів.

Виробничо-технологічна структура підприємства складається з теплових експлуатаційних районів, допоміжних виробничих служб та відділів.

Встановлена потужність джерел тепла дозволяє виробляти необхідну споживачам кількість тепла, існуючі теплові мережі – транспортувати теплову енергію необхідних параметрів споживачам.

2. Результати діяльності підприємства

Виробництво, транспортування та постачання теплової енергії та надання послуг з централізованого опалення та гарячого водопостачання є основною діяльністю підприємства, дохід від вказаних видів діяльності становить без ПДВ – 986 825,1 тис. грн.

Інші операційні доходи - 105 150,2 тис. грн. Ця сума складається із доходів від реалізації оборотних активів (362,2 тис. грн.), від оренди активів (945,7 тис. грн.), від нарахованих штрафних санкцій на користь підприємства (2 846,3тис. грн.), від списання кредиторської заборгованості (32 433,8 тис. грн.) та інших операційних доходів (68 562,2 тис. грн.).

<u>В складі останніх відображені доходи:</u>

- фінансування з місцевого бюджету для оплати теплової енергії, природного газу та електроенергії – 6 000,0 тис. грн.;
- фінансування з місцевого бюджету для виплати заробітної плати – 44 952,7 тис. грн.;
- фінансування з місцевого бюджету на проведення монтажних робіт для впровадження засобів обліку витрат на регулювання споживання теплової енергії – 5 643,4тис.грн.;
- фінансування з місцевого бюджету на придбання теплоізоляційних матеріалів – 1 880,8тис.грн.;
- від послуг по розробленню технічних умов на опалення, на установку приборів обліку тепла споживачам, а також на підключення до теплових мереж окремо розташованих будівель, вбудованих приміщень, від виконання проектних робіт, від виконання гідравлічних випробувань, від обслуговування підвищувальних насосних станцій, від спільного використання електричних мереж, від компенсації орендарями земельного податку, від надання авто послуг та виконання підрядних робіт, від процентів, нарахованих банками на залишки грошових коштів на рахунках, доходи від реалізації хім. очищеної води, доходи від переробки давальницької сировини та ін. - 10 085,3 тис. грн.

Інші доходи - 1 395,7 тис. грн., які складаються з доходів:

- від оприбуткування металобрухту та ін.. – 497,8 тис. грн.,
- амортизації на безоплатно отримані та отримані за рахунок фінансування капітальних трансферів основні засоби – 878,6 тис. грн.
- знос безкоштовно отриманих основних засобів – 19,3 тис. грн.

Загальна сума отриманого операційного доходу становить 1 093 371,0 тис. грн.

Основні техніко-економічні показники ліцензованої діяльності КПТМ «Криворіжтепломережа» за 12 місяців 2019р.

Показники	12 місяців 2019р. тис. грн.
ПРЯМІ ВИТРАТИ	1 246 308,3
Енергоресурси всього, в т.ч.:	894 954,9
природний газ із транспортуванням	764 062,7
покупна теплова енергія	5 577,5
електроенергія	108 921,1
вода технологічна	16 393,5
Інші прямі витрати	11 151,6
Матеріали	30 297,8
ФОП	179 273,8
Нарахування на ФОП	38 772,0
Амортизація	91 858,2
ЗАГАЛЬНОВИРОБНИЧІ ВИТРАТИ	10 867,8
АДМІНІСТРАТИВНІ ВИТРАТИ	34 969,3
СОБІВАРТІСТЬ ТЕПЛОВОЇ ЕНЕРГІЇ	1 292 145,3

Інші операційні витрати та витрати що не ввійшли до складу собівартості теплової енергії – 110 798,8 тис. грн., враховують наступні витрати:

- визнані пені та штрафи – 59 026,4 тис. грн.;
- виплати робітникам згідно діючого законодавства, які не входять до собівартості – 2 194,6 тис. грн. (у т.ч. оплата лікарняних за рахунок підприємства, одноразові виплати;
- нарахування на виплати робітникам згідно діючого законодавства, які не входять до собівартості – 1 147,3 тис. грн.;
- відрахування профспілці згідно з колективним договором – 9 012,8 тис. грн.;
- списання безнадійних боргів та створення резерву сумнівних боргів – 13 420,6 тис. грн.;
- ПДВ (на понаднормативні втрати енергоресурсів, коригування по неплатникам ПДВ, відсутнє право на податковий кредит та ін.) – 16 258,8 тис. грн.

Крім того, це нерозподілені загально - виробничі та адміністративні витрати, собівартість реалізованих виробничих запасів та витрати інших видів діяльності – 9 738,3 тис. грн.

Результатом діяльності підприємства за 2019 рік є збиток в сумі 345 024,4 тис. грн.

Причинами виникнення збитків за 2019 рік є:

Причинами виникнення збитків за 2019 рік є:

- зменшення отриманих доходів за рахунок: збільшення температури зовнішнього повітря у порівнянні з нормативною, та збільшення частки об'єктів оснащених приладами обліку теплової енергії;
- проведення перерахунків відповідно до вимог постанови Кабінету Міністрів України від 24.12.2019 р. № 1082;
- нарахування штрафних санкцій згідно рішень суду за порушення

строків сплати за енергоносії;

- наявність понаднормативних втрат енергоносіїв в наслідок значної зношеності основних засобів та відсутності обігових коштів у підприємства у необхідній кількості на проведення модернізації та капітальних і поточних ремонтів;

- встановлення тарифів на теплову енергію не співпадає в часу із збільшенням тарифів на енергоносії, матеріали, законодавчо передбаченим зростанням рівня заробітної плати (в діючому тарифі врахована заробітна плата станом на 01.01.2018р.), підвищенням ставки екологічного податку у 24 рази, що як наслідок спричиняє збільшення збитковості підприємства. Крім того в тарифі врахована амортизація за податковим обліком яка значно менша за амортизацію нараховану на переоцінені до справедливої вартості необоротні активи. Тому як наслідок за 2019 рік склалася ситуація, коли рівень відшкодування собівартості фактично нарахованими доходами становить 75,98%, (по групі споживачів «Населення» - 74,3%, по групі споживачів «Бюджетні організації» - 85,21%, по групі споживачів «Інші» - 73,98%, по групі споживачів «Релігійні установи» -80,16%);

- створення резерву на покриття кредитних збитків (резерв сумнівних боргів) в наслідок погіршення рівня сплати споживачами за надані послуги з централізованого опалення;

- наявність додаткових втрат в наслідок законодавчого не врегулювання податкового законодавства (відсутність права на податковий кредит з податку на додану вартість за касовим методом при сплаті реструктуризованої заборгованості за природний газ, згідно ст. 198.6 ПКУ).

Однак, збитки могли б бути меншими в разі збільшення платоспроможності підприємства по розрахункам з кредиторами та зменшенням нарахованих сум штрафних санкцій та інфляційних витрат за несвоєчасну сплату енергоносіїв. Також на розмір отриманих збитків вплине зменшення понаднормативних втрат енергоносіїв, та інше.

3. Ліквідність та зобов'язання підприємства

Коефіцієнт загальної ліквідності (нормальне значення 1,5-2,5)

Кзл = Оборотні активи / Поточні зобов'язання

1 031 223,3 / 3 736 190,3 = 0,28

Коефіцієнт поточної ліквідності (нормальне значення перевищує 0,6)

(Оборотні активи-запаси) / поточні зобов'язання

(1 031 223,3-40 112,7) / 3 736 190,3 = 0,27

Коефіцієнт абсолютної ліквідності (нормальне значення 0,2-0,3)

Грошові активи / Поточні зобов'язання

3 741,8 / 3 736 190,3= 0,001

Чистий оборотний капітал (нормальне значення більше 0)

Поточні активи – поточні пасиви

1 031 223,3 - 3 736 190,3 = -2 704 967,0

Як видно з розрахунків, усі коефіцієнти на підприємстві нижчі від нормального значення для вище зазначених показників.

Дебіторська заборгованість

Дебіторська заборгованість КПТМ «Криворіжтепломережа» за товари, роботи, послуги станом на 31 грудня 2019 р. складає 460 764,2 тис. грн. В порівнянні із заборгованістю на початок року, заборгованість зросла:

- по населенню на 430 283,8 тис. грн.,
- по бюджетним установам на 4 620,6 тис. грн.,
- по госпрозрахунковим підприємствам на 25 859,8 тис. грн.

Дебіторська заборгованість станом на 01.01.2020р. в порівнянні з заборгованістю на 01.01.2019р. зросла на 61 005,7 тис. грн., переважно за рахунок збільшення заборгованості по населенню. Зростання дебіторської заборгованості пояснюється зниженням соціальних стандартів для пільгових категорій споживачів та споживачів, отримувачів субсидії, на підставі Постанови КМ України №409 від 06.08.2014 р. (зі змінами). Окрім того, після проведення монетизації пільг та субсидій, оплата за послуги теплопостачання надходить на розрахункові рахунки підприємства не в повному обсязі. Так, в 2018 р. на р/рахунки підприємства від населення з урахуванням пільг та субсидій надійшло 788,7 млн. грн., то в 2019 р. лише 612,5 млн. грн.

Структура дебіторської заборгованості

Споживачі	Борг на 01.01.19	Борг на 01.01.20	Відхилення +/-
	тис. грн.	тис. грн.	тис. грн.
Всього, у т. ч.:	**399 758,5**	**460 764,2**	**61 005,7**
Населення безпосередньо	357 558,4	430 283,8	72 725,4
Бюджетні установи, з них	1 831,2	4 620,6	2 789,4
Державний бюджет	619,9	235,9	-384
Обласний, місцевий бюджет	1 211,3	4 384,7	3 173,4
Госпрозрахункові підприємства	40 368,9	25 859,8	-14 509,1

По юридичним особам за 2019р. підприємством відправлено–803 претензій на суму 80 421,0 тис. грн., відшкодовано по ним 70 514,5тис.грн.;

По фізичним особам за 2019р. підприємством рознесено 60 341повідомлень про заборгованість, укладено 626 договорів на погашення заборгованості на суму 5 122,6 тис. грн.

Протягом 2019 р. КПТМ «Криворіжтепломережа» подано 3 442 позовних заяв на суму 59 768,2 тис.грн.

Загальна заборгованість за рішенням суду 146 193,2 тис. грн., в т.ч. 7 066,7тис.грн. штрафні санкції. За 2019 р. заборгованість за рішенням суду зросла на 3 027,3тис.грн., повернуто за рішенням суду 13 958,1тис.грн.

Інша дебіторська заборгованість (заборгованість споживачів за рішенням суду)

Категорії споживачів	Борг за рішенням суду станом на 01.01.19	У тому числі:		Борг за рішенням суду станом на 01.01.20	У тому числі:	
		Основний	Штрафи		Основний	Штрафи
Всього, тис. грн.	**143 165,9**	**136 737,3**	**6 428,6**	**146 193,2**	**139 126,5**	**7 066,7**
в т.ч.						
Населення:	131 768,6	127 252,6	4 516,0	133 909,6	128 871,0	5 038,6
Особові рахунки	116 136,6	113 480,0	2 656,6	117 764,2	114 505,6	3 258,6
ЖБК	5 727,4	4 956,8	770,6	6 352,9	5 659,0	693,9
ЖКК	9 579,4	8 491,9	1 087,5	9 564,7	8 478,6	1 086,1

Відомче житло	325,2	323,9	1,3	227,7	227,7	0,0
Бюджет:	6,1	4,2	1,9	5,9	4,2	1,7
державний	6,1	4,2	1,9	5,9	4,2	1,7
обласний	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
місцевий	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
сільський	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Госпрозрахункові підприємства	11 377,6	9 471,1	1 906,5	12 250,2	10 230,9	2 019,3
Релігійні громади	13,7	9,5	4,2	44,1	20,5	7,0

Кредиторська заборгованість

Динаміка кредиторської заборгованості за 2019 рік

	Заборгованість на 31.12.2018р	Заборгованість на 31.12.2019р	Різниця +/-
Кредиторська заборгованість всього	3 104 517,0	3 526 357,9	421 840,9
У т.ч. кредиторська заборгованість по енергоносіям, а саме:	2 049 092,4	2 434 881,4	385 789,0

електроенергія	32 511,1	15 358,9	-17 152,2
газ природний	1 247 297,6	1 662 377,1	415 079,5
покупне тепло	757 357,4	742 375,1	-14 982,3
покупна вода	11 926,3	14 770,3	2 844,0
Штрафні санкції по енергоносіям	1 055 424,6	1 091 476,5	36 051,9

Кредиторська заборгованість за енергоносії на 31.12.19 р. збільшилась в порівнянні з 31.12.2018р. на 385 789,0 тис. грн., а кредиторська заборгованість всього по підприємству збільшилась на 421 840,9 тис. грн. взагалі за рахунок збільшення заборгованості за природний газ та штрафні санкції за несвоєчасну сплату за природний газ.

4. Екологічні аспекти підприємства

Охорона навколишнього середовища

З метою створення екологічно безпечних комфортних умов для життєзабезпечення населення міста Кривого Рогу шляхом зменшення антропогенного навантаження й відновлення довкілля за рахунок зменшення обсягів викидів забруднюючих речовин у атмосферне повітря. Поліпшення стану водних об'єктів на території міста, раціонального використання та збереження земельних ресурсів, підвищення рівня екологічної культури й свідомості суспільства; ураховуючи висновки та рекомендації тимчасової робочої групи з розробки міської програми вирішення екологічних проблем Кривбасу та поліпшення стану навколишнього природного середовища на 2016-2025 роки, напрями та цілі Стратегічного плану розвитку міста Кривого Рогу на період до 2025 року; керуючись Законами України «Про охорону навколишнього природного середовища», «Про основні засади (стратегію) державної екологічної політики України на період до 2020 року», «Про місцеве самоврядування в Україні» згідно Рішення №901 від 28.09.2016 затверджено Міську програму вирішення екологічних проблем Кривбасу та поліпшення стану навколишнього природного середовища на 2016-2025 роки.

До завдань та заходів Міської програми на 2019 рік внесено п. 1.37 КПТМ «Криворіжтепломережа» «Модернізація котельної на вул. Мартіна Шимановського, 5 (джерело №39) із заміною малоефективних пальників та автоматики на 2-х котлах КВ-Г-4. Зниження викидів забруднюючих речовин на 0,070 т/рік. Захід виконано.

Щоквартально надається інформація щодо індикаторів ефекту реалізації міської програми вирішення екологічних проблем Кривбасу та поліпшення стану навколишнього природного середовища на 2016-2025 роки до Управління екології Криворізької міської ради.

Для успішної реалізації поставлених завдань в сфері охорони навколишнього середовища на підприємстві розроблено :

- Комплексний план організаційно - технічних заходів з охорони навколишнього природного середовища на 2019р. , 2020р. ;
- Наказ №836 від 13.11.2018р. «Про організацію природоохоронної діяльності»;
- Наказ №835 від 13.11.2018р. «Про призначення відповідальних осіб у сфері поводження з відходами»;
- Наказ №886 від 21.12.2019р. «Про призначення відповідальних осіб по проведенню заходів щодо зменшення викидів забруднюючих речовин в атмосферне повітря при несприятливих метеорологічних умовах (НМУ);
- Наказ №892 від 23.12.2019р. «Про призначення відповідальних осіб за експлуатацію та обслуговування газоочисних установок (ГОУ);
- Наказ №33 від 09.01.2020р. «Про введення в дію інструкцій з технічної експлуатації та обслуговування ГОУ, інструкції по поводженню з відходами»;
- Наказ №35 від 10.01.2020р. «Про порядок проведення технічного навчання інженерно – технічного та обслуговуючого персоналу залученого до експлуатації газоочисних установок (ГОУ).
- Заходи щодо здійснення контролю за дотриманням затверджених нормативів ГДВ забруднюючих речовин в атмосферне повітря від стаціонарних джерел на 2019р., 2020р.

Згідно доручення заступника голови облдержадміністрації від 02.10.2017 №9577/0/1-17, з метою впровадження заходів Концепції реалізації державної політики у сфері клімату на період до 2030 року, затвердженої розпорядженням Кабінету Міністрів України від 07.12.2016 №932-р та на виконання пункту 3 Національного плану заходів з реалізації положень Кіотського протоколу до Рамкової конвенції Організації Об'єднаних Націй про зміну клімату, затвердженого розпорядженням Кабінету Міністрів України від 18.08.2006 №346, щоквартально надаємо до Департаменту екології та природних ресурсів Дніпропетровської обласної державної адміністрації інформацію щодо кількості парникових газів викинутих у повітря протягом 2019 року.

Управління відходами

Одним з найважливіших напрямків державної політики у сфері поводження з відходами є забезпечення їх повного збору, організації контролю за місцями і об'єктами тимчасового зберігання відходів для запобігання їх шкідливій дії на навколишнє середовище. Основна робота з реалізації даного напрямку покладається на промислові підприємства. Відходи, що утворюються на підприємстві, збираються в спеціальні контейнери, тимчасово зберігаються у призначених для цього приміщеннях або на облаштованих майданчиках та відвантажуються спеціалізованим організаціям для подальшого акумулювання , перероблення(оброблення) , передачі на полігон ТПВ.

Перевезення відходів на утилізацію, розміщення, захоронення тощо проводиться автотранспортом спеціалізованих підприємств з поводження з відходами, що володіють відповідними дозвільними документами, згідно з укладеними договорами.

На підприємстві розроблено :

- «Звіт про роботу інвентаризація джерел утворення та видів відходів КПТМ «Криворіжтепломережа» Науково – дослідним інститутом безпеки праці та екології в гірничорудній і металургійній промисловості в 2014 р. Звіт взято на облік Департаментом екології та природних ресурсів Дніпропетровської обласної державної адміністрації №5613/0/261-14 від 09.07.2014.;
- Реєстрові карти об'єктів утворення, оброблення та утилізації відходів затверджені Головою Дніпропетровської обласної державної адміністрації та погоджені начальником Головного управління Держсанепідслужби у Дніпропетровській області, головним державним санітарним лікарем Дніпропетровської області реєстраційний номер №199/234 дата реєстрації 13.10.2014.;
- Технічні паспорта відходів затверджені виконуючим обов'язки директора – головним інженером КПТМ «Криворіжтепломережа» та погоджені Державним

управлінням охорони навколишнього природного середовища в Дніпропетровській області №1127/0/2-13 від 12.02.2013.

У 2019 році на підприємстві утворено 1 111,623 т відходів.

Викиди парникових газів

Утворення і виділення забруднюючих речовин (парникових газів) відбувається при здійсненні технологічного процесу виробництва теплової енергії шляхом спалювання природного газу в водогрійних та парових котлах котелень підприємства.

Проведена інвентаризація викидів забруднюючих речовин від стаціонарних джерел підприємства ТОВ «КОМПАНІЯ «ВЕНТЕКО» та зареєстрована Департаментом екології та природних ресурсів Дніпропетровської обласної державної адміністрації в 2018р. За результатами інвентаризації розроблено документи, у яких обґрунтовуються обсяги викидів, для отримання дозволу на викиди забруднюючих речовин в атмосферне повітря стаціонарними джерелами та отримано дозволи на викиди забруднюючих речовин в атмосферне повітря стаціонарними джерелами.

Викиди парникових газів:

- Діоксид вуглецю (вуглекислий газ CO2) належить до парникових газів і є основним газоподібним продуктом окислення вуглецю органічного палива. Обсяг викиду CO2 безпосередньо пов'язаний із вмістом вуглецю в паливі та ступенем окислення вуглецю палива в установці спалювання;
- Азоту оксид (або оксид азоту N_2O);
- Метан CH_4 утворюється під час спалювання органічного палива. Утворення метану в котлах дуже незначне, воно пов'язане з неповним згорянням органічного палива і зменшується з підвищенням температури згоряння.

За **2019 рік** утворилося:

- **CO_2**- 231,950 тис. тонн;
- **N_2O**- 0,00042 тис. тонн;
- **CH_4**– 0,0042 тис. тонн.

5. Соціальні аспекти та кадрова політика підприємства

Комунальне підприємство теплових мереж «Криворіжтепломережа» очолює директор підприємства - Мітін Сергій Миколайович, якого було призначено у вересні 2008 р.

Головний інженер підприємства – Єрін Олександр Юхимович. На посаду головного інженера було призначено у вересні 2008 р.

Головний бухгалтер підприємства – Какуша Олена Іванівна. На посаду головного бухгалтера було призначено у жовтні 2007 р.

Загальна кількість працівників підприємства на 31.12.2019 р. складає 1893 чол. з часткою жінок 1060 чол. Із них керівників 149 чол. (жінок 50 чол.)

Одним із важливих і пріоритетних сфер соціальної роботи на підприємстві є робота з особами з інвалідністю, що працюють на нашому підприємстві. Для таких осіб створюються спеціальні робочі місця під кожну конкретну особу з урахуванням індивідуальних функціональних можливостей, з урахуванням індивідуальних програм реабілітації. На підприємстві працює 58 осіб з інвалідністю. З метою працевлаштування більшої кількості осіб з інвалідністю підприємство співпрацює з державною службою зайнятості та місцевими фондами осіб з інвалідністю.

Адміністрацією підприємства створюються організаційні, економічні умови для дотримання працівником трудової дисципліни, використовується метод переконання, заохочення за сумлінну працю та її високу якість. Підтримуються стабільні, сприятливі відносини між працівниками підприємства з дотриманням прав людини без розрізнення раси, статі, мови і релігії.

Проводиться оздоровлення працівників підприємства та їх сімей у пансіонатах, в тому числі оздоровлення дітей в дитячих таборах.

Усім працівникам, що знаходяться у трудових відносинах з підприємством, надаються щорічні відпустки,передбачені законодавством та колективним договором. На час відпустки за працівниками зберігаються робочі місця та заробітна плата.

Раз на два роки на підприємстві на загальних зборах трудового колективу розглядається та затверджується Колективний договір підприємства.

Предметом Колективного договору є взаємні зобов'язання сторін по забезпеченню процесу виробництва, рівня оплати праці, створенню нормальних і безпечних умов праці, побуту та відпочинку працівників.

Про хід виконання Колективного договору сторони звітують:

- за рік – на конференції трудового колективу,
- за півріччя на спільному засіданні Роботодавця і Профкому.

У розділі III «Трудові відносини» зазначені основні засади трудових відносин та кадрової політики на підприємстві.

Згідно п.3.4. колективного договору передбачено проведення підготовки кадрів, зміну та підвищення кваліфікації, переатестацію і навчання працівників.

Для того, щоб в складних економічних умовах сьогодення зберегти на підприємстві наявні висококваліфіковані кадри, керівництво підприємства разом з профспілковим комітетом постійно намагаються створювати умови для покращення умов оплати праці та надавати соціальних пільг і компенсацій.

Для подолання проблеми безробіття підприємство співпрацює з державною службою зайнятості, надає інформацію про вільні робочі місця.

Основні напрями роботи служби охорони праці у 2019 р.:

- здійснення заходів, визначених чинними нормативно-правовими актами;
- пошук інноваційних підходів, які сприяють вирішенню питань з охорони праці;
- надання методичної допомоги структурним підрозділам у вирішенні питань охорони праці;

- удосконалення функціонування системи управління охороною праці;
- проведення чергової атестації робочих місць за умовами праці;
- співпраця зі структурними підрозділами у вирішенні питань профілактики травматизму.

За 2019 рік службою охорони праці була проведена плідна робота щодо створення та забезпечення безпечних умов праці на робочих місцях підприємства

- своєчасно проводились інструктажі з охорони праці та пожежної безпеки, про що зроблені записи у відповідних журналах. Під час працевлаштування працівники в обов'язковому порядку інформувалися про їх права та гарантії у сфері охорони праці, зміни в законодавстві з охорони праці, наявність небезпечних і шкідливих виробничих факторів виконуваної ними роботи (якщо такі маються), пільги та компенсації за роботу в цих умовах;

Протягом 2019 року організовано та проведено навчання та перевірку знань працівникам підприємства в ПП «КРІОЛ» наступним нормативно - правовим актам з охорони праці:

- Типовій інструкції з організації безпечного ведення газонебезпечних робіт - 6 чол.;
- Правилам безпечної експлуатації електроустановок споживачів – 3 чол.;
- Правилам технічної експлуатації електроустановок споживачів – 6 чол.,

а також підвищення кваліфікації працівникам та фахівцям служби охорони праці в ДП «ГНМЦ ДЕРЖПРАЦІ» за напрямом «Служба охорони праці на підприємствах України в сучасних умовах» - 3 чол.;

- чергова перевірка знань з питань охорони праці за діючими нормативно-правовими актами з охорони праці, працівників, зайнятих на роботах з підвищеною небезпекою, додержання яких входить до їхніх функціональних обов'язків, на підприємстві проводиться за встановленим графіком (один раз на рік) комісією з перевірки знань з питань охорони праці, склад якої затверджено наказом директора;

У І кварталі 2019 року в Головному навчально-методичному центрі Держпраці посадовим особам та фахівцям з охорони праці було надано інформаційно-консультаційні послуги у формі семінарів-навчання на теми: «Порядок розслідування та обліку нещасних випадків, професійних захворювань та аварій на виробництві», Перевірки Державної служби України з питань праці: за додержанням вимог законодавства про працю та з питань охорони праці», «Підготовку аудиторів систем менеджменту професійного здоров'я та безпеки праці ISO 45001:2018».

Службою охорони праці згідно затвердженого графіку проводились перевірки дотримання вимог охорони праці в структурних підрозділах підприємства з видачею відповідних приписів із зазначенням виявлених порушень та запропонованим терміном для їх усунення; складено та затверджено список нормативно-правових актів, що діють на підприємстві; щоквартальні та річні звіти про стан охорони праці на підприємстві за встановленими формами;

Спільно з іншими підрозділами підприємства (бухгалтерією, планово - економічним відділом, профспілковим комітетом) з метою доведення умов та безпеки праці до нормативних вимог, розроблено Комплексні заходи по досягненню встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, збільшенню існуючого рівня охорони праці, запобігання випадків виробничого травматизму, професійного захворювання, аварій та пожеж"; в повному обсязі виконано умов розділу «Охорона праці» колективного договору на 2018– 2019 рр. між роботодавцем та профспілковим комітетом КПТМ «Криворіжтепломережа»;

Працівники, зайняті на роботах зі шкідливими умовами праці, протягом 2019 року безоплатно отримували молоко.

Працівники, робота яких пов'язана із забрудненням, з можливим впливом на шкіру шкідливих речовин, в повному обсязі забезпечувалися милом.

Здійснено фінансові витрати на охорону праці в розмірі не менше 0,5 % від фонду оплати праці за попередній рік;

Працівники протягом року своєчасно та в повному обсязі забезпечувалися спецодягом, спецвзуттям та іншими засобами індивідуального та колективного захисту відповідно діючих Типових галузевих норм безоплатної видачі спецодягу, спецвзуття та ЗІЗ, при закупівлі яких особлива увага приділялась якісним та сертифікованим зразкам. Наказом директора на підприємстві створено комісію щодо визначення відсотку зношення спецодягу та можливості подальшого його використання, або заміну при наявності складеного акту щодо непридатності подальшого використання ЗІЗ.

У II кварталі 2019р. ТОВ «ПРОЕКТНО-ДІАГНОСТИЧНИЙ ЦЕНТР» проведено чергову атестацію робочого місця токаря за умовами праці, результати якої показали, що показники шкідливих факторів, які діють на робочому місці на працівника протягом робочої зміни, не перевищують гранично - допустимих рівнів. За результатами проведеної атестації робочих місць за умовами праці складено та затверджено «Перелік організаційно-технічних заходів...», направлених на досягнення нормативів умов праці, запобігання виробничого травматизму та профзахворюванням.

Відповідно до вимог чинного законодавства в IV кварталі 2019 року проведено періодичний психіатричний огляд; обов'язковий профілактичний наркологічний огляд, психофізіологічну експертизу, періодичні медичні огляди працівників певних категорій в кількості 953 чол., серед яких жінок – 417 чол. За результатами складено Заключний акт про проведений періодичний медичний огляд працівників певних категорій з відповідними рекомендаціями, за якими складено план заходів щодо їх виконання.

Для людей з інвалідністю створено умови праці з урахуванням рекомендацій медико-соціальної експертної комісії та індивідуальних програм реабілітації, вжито додаткових заходів безпеки праці, які відповідають специфічним особливостям цієї категорії працівників;

З метою санітарного контролю за наявними шкідливими факторами на робочих місцях та відповідність їх догранично допустимих концентрацій, гранично допустимих рівнів та нормативних показників в I кварталі 2019 року

ТОВ «ПРОЕКТНО-ДІАГНОСТИЧНИЙ ЦЕНТР» проведено лабораторні дослідження та інструментальні виміри факторів виробничого середовища на робочому місці токаря.

Пропаганду та агітацію безпечних і нешкідливих умов праці та профілактики профзахворювань здійснено шляхом проведення агітаційно-масової роботи (консультацій, бесід, лекцій) з охорони праці в структурних підрозділах підприємства; Проведено аналіз та складено звіт про нещасні випадки невиробничого характеру, що сталися з працівниками підприємства. Завдяки цілеспрямованій діяльності структурних підрозділів травматизм у невиробничій сфері зменшився.

У квітні 2019 року під гаслом «Безпечне та здорове майбутнє праці» на підприємстві проведено тиждень охорони праці.

Серед заходів з підготовки до Всесвітнього дня охорони праці найбільша увага приділялась визначенню виробничих небезпек та оцінюванню ризиків; усуненню виробничих ризиків чи небезпек у місцях їх виникнення; розвитку національної культури профілактики у сфері безпеки та гігієни праці, яка передбачає інформацію, консультації та підготовку.

З метою своєчасного реагування та вміння надавати домедичну допомогу постраждалому в екстремальних ситуаціях, спільно з провідним фахівцем з цивільного захисту для працівників підприємства було проведено заняття на тему: «Надання домедичної допомоги потерпілим. Медичні засоби індивідуального захисту».

Для забезпечення безпеки обладнання, електроустановок, систем теплопостачання, транспортних засобів, що використовуються та вводяться в експлуатацію здійснювалися наступні заходи:

- видано накази про призначення відповідальних осіб за утримання обладнання в справному та безпечному стані;
- проведено навчання та перевірку знань персоналу, що експлуатує обладнання;
- організовано своєчасне (згідно графіка) проведення ремонту та випробувань

обладнання згідно існуючих та діючих нормативів;

- отримано дозволи на виконання робіт підвищеної небезпеки та на експлуатацію (застосування) машин, механізмів, устаткування підвищеної небезпеки.

З метою вдосконалення роботи з охорони праці на підприємстві на 2019 рік заплановано наступні заходи:

- розробка перспективних та поточних планів роботи підприємства щодо створення безпечних та нешкідливих умов праці;
- здійснення контролю за суворим дотриманням працівниками вимог Закону України "Про охорону праці" та інших нормативних актів про охорону праці, посадових інструкцій;
- у відповідності з Законом України «Про охорону праці» створювати у кожному структурному підрозділі та на робочих місцях умови праці у відповідності з вимогами нормативних актів, а також забезпечити дотримання прав робітників, гарантованих законодавством про охорону праці;
- планування та контроль витрат коштів на охорону праці;
- визначення категорій працівників, що підлягають проходженню періодичного медичного огляду в 2020 році.

Заходи з боротьби з корупцією.

З метою запобігання корупції, для виконання вимог Закону України «Про запобігання корупції» на підприємстві ведеться відповідна робота:

- на підприємстві створено посаду уповноваженого з антикорупційної діяльності, який, зокрема, реалізує антикорупційні заходи;
- наказом від 03.03.2017 року затверджено Положення про взаємодію працівників щодо забезпечення виконання антикорупційного законодавства;
- 13.03.2017 року на підприємстві затверджено Регламент проведення внутрішніх службових розслідувань;
- наказом від 31.03.2017р. №257 затверджено Антикорупційну програму КПТМ «Криворіжтепломережа» (містить розділ стосовно етики

поведінки), текст якої знаходиться у постійному відкритому доступі у відділі кадрів, відділі матеріально – технічного забезпечення та публічних закупівель, а також на веб-сайті нашого підприємства. Положення відносно обов'язковості дотримання антикорупційної програми включено до Правил внутрішнього трудового розпорядку підприємства;

- 27.04.2017р. затверджено критерії і процедури відбору ділових партнерів, а також розпорядженням від 04.05.2017р. №10 попереджено керівників структурних підрозділів про персональну відповідальність за незастосування встановлених критеріїв;

- щороку (наприкінці) на підставі наказів по підприємству створюється комісія щодо здійснення оцінки корупційних ризиків діяльності підприємства та складається відповідний звіт. Крім цього в.о. уповноваженого з антикорупційної діяльності подає керівнику звіт про виконання Антикорупційної програми КПТМ «Криворіжтепломережа»;

- наказом від 08.02.2018р. №130 затверджено Порядок ведення реєстру повідомлень про факти порушення Антикорупційної програми та ЗУ «Про запобігання корупції». В холі підприємства, за текстом Антикорупційної програми розміщена інформація стосовно шляхів повідомлення про факти відповідних порушень;

- щороку на підприємстві затверджуються план-графіки підвищення кваліфікації та виявлення корупції, які доводяться до відома працівників підприємства.

- Випадки шахрайства на підприємстві відсутні.

6. Ризики підприємства

До основних причин виробничого ризику відносяться:

1) зменшення обсягів виробництва продукції;
2) втрати позицій на внутрішньому або зовнішньому ринках через падіння попиту
3) зниження цін на продукцію;
4) збільшення матеріальних витрат, витрат на транспортування, перевитрати фонду заробітної плати;
5) збільшення вартості фінансування (процента за кредит);
6) збільшення відрахувань і податків;
7) більш жорсткі вимоги до охорони навколишнього середовища, збільшення штрафів;
8) неплатоспроможність учасників угод (партнерів), затримка платежів;
9) непередбачені політичні дії;
10) фізичний і моральний зношення устаткування.
11) стихійні лиха (повені, епідемії, землетруси, пожежі), аварії, крадіжки.

Розглянувши основні причини виробничого ризику можна сказати, що більшість причин є актуальними для нашого підприємства.

Так як КПТМ «Криворіжтеплормережа» здійснює свою діяльність у сфері виробництва, транспортування, постачання та реалізації теплової енергії, а також надання послуг з централізованого опалення, основним доходом підприємства є дохід від реалізації теплової енергії. Необхідність виробництва теплової енергії, тривалість опалювального сезону залежить від погодних умов – що неможливо передбачити та точно спланувати необхідні обсяги виробництва.

У зв'язку з відсутністю номінації природного газу для надання споживачам міста послуги з гарячого водопостачання, підприємство припинило надання даної послуги. В 2017 році було проведено заходи щодо перегляду обсягів надання послуг та перегляду тарифів на теплову енергію, її виробництво,

транспортування та постачання, а також послуги з централізованого опалення та централізованого постачання гарячої води для всіх категорій споживачів.

Проте, незважаючи на значне зменшення планових обсягів реалізації з 1 225,6 тис. Гкал до 945,5 тис.Гкал., фактичний обсяг реалізації у 2019 році склав 716,4тис.Гкал. (75,8%).

Основним чинником зниження реалізації є ціновий фактор. У зв'язку з постійним збільшенням вартості теплової енергії споживачі проводять заходи щодо економного використання ресурсів (утеплення приміщень, встановлення приладів обліку), а подекуди і скорочення споживання у зв'язку із відсутністю фінансових можливостей на оплату спожитої теплової енергії.

Крім того постійно збільшуються і витрати підприємства у зв'язку з ростом ринкових цін на товари та послуги, на зростання яких впливає і нестійкий валютний курс (зокрема на паливно-мастильні матеріали, металопрокатна продукція).

Також на збільшення витрат підприємства впливає законодавче зростання мінімальної заробітної плати та прожиткового мінімуму для працездатних осіб.

Проте підприємство не може оперативно реагувати на вище зазначені зростання та враховувати їх при розрахунку цін на свої товари та послуги, так як підприємству тарифи на теплову енергію та послуги з централізованого опалення та централізованого постачання гарячої води встановлює Національна комісія, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг.

Так як процедура встановлення та коригування тарифів, яка проводиться відповідно до постанов НКРЕКП від 24.03.2016р №377, від 25.06.2019 № 1174, від 31.03.2016р №528 (у постанову вносяться зміни постановами НКРЕКП від 07.11.2017 № 1376, від 23.08.2019 № 1734, від 18.02.2020 № 418) та від 31.03.2016р №529 (у постанову вносяться зміни постановами НКРЕКП від

07.11.2017 №1377) довготривала, виникає невідповідність витрат встановленим тарифам, що спричиняє виникнення кредиторської заборгованості перед постачальниками, невчасна сплата податків і т.п., що подекуди спричиняє нарахування штрафних санкцій.

Крім того, згідно Постанови КМУ № 217 від 18.06.2014р. згідно якої отримані кошти за теплову енергію від усіх категорій споживачів перерахуються на користь гарантованого постачальника природного газу НАК «Нафтогаз України», згідно затверджених нормативів, залишок коштів уповноважений банк перераховує на розрахунковий рахунок підприємства для проведення всіх інших платежів: виплати заробітної плати працівникам, яка відповідно до ст. 97 Кодексу Законів про працю України здійснюється у першочерговому порядку, сплати податків, зборів та інших загальнообов'язкових платежів виникає брак обігових коштів.

7. Дослідження та інновації підприємства

В 2019 році для виконання інноваційного розвитку виконані наступні заходи:

1. Виконано реконструкцію технологічної котельні Міської лікарні №11 з переведенням її в опалювально-технологічну, що дозволило підприємству з 2020 року подавати теплоносій на об'єкти лікарні від даної котельні.

2. Виконано оснащення вузлами комерційного обліку теплової енергії 444 житлових будинки приєднаних до зовнішніх інженерних мереж за рахунок бюджетних коштів в сумі 6 772 тис. грн., що дозволило нараховувати за спожиту теплову енергію споживачам житлових будинків за показниками приладу обліку теплової енергії.

3. Розроблена проектно-кошторисна документація з "Реконструкція котельні "Міська лікарня № 9" з тепловими мережами за адресою: 50031 Дніпропетровська область, м. Кривий Ріг, вул. Женевська,6г" Розробка проектно-кошторисної документації з "Реконструкція котельні "Міська лікарня № 5" з тепловими мережами за адресою: 50049 Дніпропетровська область, м. Кривий Ріг, вул.Поперечна,1к" за рахунок бюджетних коштів в сумі 949, 635 тис. грн. бюджетних коштів. Згідно з розробленою проектно-кошторисною документацією буде виконуватися реконструкція технологічних котельних, які розташовані на території міських лікарень, в технологічно-опалювальні. Реконструкція котелень дозволить:не залежати від централізованого включення опалення, (на дійсний час лікарні забезпечуються теплом для потреб опалення централізовано від котельних АТ «Криворізька Теплоцентраль);підтримувати більш комфортні умови в приміщеннях.

4. Відновлено теплову ізоляцію на 14,7 км теплових мереж за рахунок бюджетних та власних коштів в сумі 2 257 тис. грн., що дозволило скоротити споживання енергоресурсів за рахунок зменшення втрат в теплових мережа:

- палива 159 тис.м^3;
- електроенергії 54 тис. кВ;
- всього на суму 1107,7 тис. грн.

5. Замінено існуючі пальники на автоматизовані блочні пальники з частотними перетворювачами на котлі КВГ-4 в котельні Мартіна Шимановського, 5 за рахунок бюджетних та власних коштів в сумі 745 тис.грн, що дозволило скоротити споживання енергоресурсів:

- палива 47 тис.м3;
- електроенергії 15 тис. кВ;
- всього на суму 324,27 тис. грн.

6. Виконана модернізація котельні з заміною малоефективного пальника на котлах КСВ-2,0 "ВК-21" на котельних Міська лікарня №3 та Кобилянського,223 за рахунок власних коштів в сумі 600 тис. грн., що дозволило скоротити споживання енергоресурсів:

- палива 30 тис.м3;
- електроенергії 16 тис. кВ;
- всього на суму 209,34 тис. грн.

7. Встановлено 3-х частотних перетворювачів для керування електро-двигунами димососів Р=30 кВт; 30кВт; 55 кВт на котельні Петра Калнишевського,16 за рахунок власних коштів в сумі 40 тис. грн. , що дозволило скоротити споживання електроенергії 9 тис.кВт на суму 19,91 тис. грн.

8. Встановлення частотних перетворювачів для керування електро-двигунами підживлюючих насосів Р=15 кВт на котельні Свято-Миколаївській,18 за рахунок власних коштів в сумі 62 тис. грн., що дозволило скоротити споживання електроенергії 22 тис.кВт на суму 4,98 тис. грн.

8. Перспективи розвитку підприємства

В умовах роботи підприємства з низькою рентабельністю, через нестачу коштів для необхідного оновлення основних засобів, ускладнена функція підтримання у належному технічному стані існуючого обладнання та забезпечення надійності теплопостачання споживачів.

Для забезпечення надійності системи теплопостачання, зменшення споживання енергетичних ресурсів, своєчасного виконання ремонтних робіт на теплових мережах та усунення аварійних ситуацій КПТМ «Криворіжтепломережа» в 2020 році планує виконати наступні заходи:

1. Відновити теплову ізоляцію на 10 км теплових мереж за рахунок бюджетних та власних коштів.

Очікуване скорочення споживання енергоресурсів за рахунок зменшення втрат в теплових мережах, за рахунок відновлення ізоляції складе:

- палива 231 тис.м3 на суму 1444,76 тис. грн.
- електроенергії 90 тис. кВт на суму 195,9тис. грн.
- всього на суму 1640,66 тис. грн.

2. Замінити існуючі пальники на автоматизовані блочні пальники з частотними перетворювачами в котельних:

- Мартіна Шимановського, 5 - 1 котел, 3 пальники;
- Пологового будинку №1 – 1 котел, 3 пальника.

Пальники закуплені в 2019 році за рахунок бюджетних коштів, роботи будуть виконані за власні кошти підприємства.

В результаті впровадження очікуване економія споживання енергоресурсів складе:

- палива 79 тис.м3 на суму 498,35 тис. грн.

3. Заміна підживлювальних насосних агрегатів та впровадження автоматизованої системи теплопостачання за допомогою частотних перетворювачів, що встановлюються в коло живлення двигунів насосів на

котельних ЦГЗК, «Родіна», «Гігант», Веселі Терни, Залізнична лікарня, 205 кварталу

- електроенергії 223 тис. кВт

- всього на суму 540,58 тис. грн.

4. Заміна мережних насосних агрегатів та впровадження автоматизованої системи теплопостачання за допомогою частотних перетворювачів, що встановлюються в коло живлення двигунів насосів на котельних Авіаколедж, КЦРЛ, ПЧ-12, ДПМС-80, Міська лікарня №3, Салютна, В/ч 3011

- електроенергії 645 тис. кВт

- всього на суму 1127,02 тис. грн.

За рахунок коштів інвестиційної програми 2019 року придбано обладнання та матеріали, роботи по монтажу планується виконати в 2020 році за власні кошти підприємства.

1. Заміна насосних агрегатів та впровадження автоматизованої системи теплопостачання за допомогою частотних перетворювачів, що встановлюються в коло живлення двигунів насосів на котельні **ПівнГЗК №1**

2. Заміна насосних агрегатів та впровадження автоматизованої системи теплопостачання за допомогою частотних перетворювачів, що встановлюються в коло живлення двигунів насосів та димососів на котельні **Петра Калнишевського,16**

3. Заміна насосних агрегатів та впровадження автоматизованої системи теплопостачання за допомогою частотних перетворювачів, що встановлюються в коло живлення двигунів насосів на котельні **Миколаївське шосе, 10**

4. Заміна насосних агрегатів та впровадження автоматизованої системи теплопостачання за допомогою частотних перетворювачів, що встановлюються в коло живлення двигунів насосів та димососів та пальників котельні **ЦГЗК**

5. Реконструкція мереж теплопостачання з заміною на попередньоізольовані стальні та гнучкі труби від котельні **"Військове містечко**

№35" яка включає заміну 5,1 км в 1-тр вимірюванні, діаметрами від Ду 50 до Ду250

6. Реконструкція теплової мережі від **ТК-106 до ТК-107** з заміною 362 м трубопроводу з Ду 400 на Ду300 попередньоізольовані труби від котельні Прорізна,87

7. Реконструкція теплової мережі від **ТК-107 до ТК-108** з заміною 440 м трубопроводу з Ду 400 на Ду300 на попередньо ізольовані труби від котельні Прорізна,87"

8. Реконструкція теплової мережі від **ТК-108 до ТК-109** з заміною 380 м трубопроводу з Ду 400 на Ду250 на попередньо ізольовані труби від котельні Прорізна,87

9. Реконструкція теплової мережі від **ТК-109 до ТК-110** з заміною 352 м трубопроводу з Ду 400 на Ду250 попередньоізольовані труби від котельні Прорізна,87

Виконання інвестиційної програми на 2019 рік дозволить зекономити :

- природного газу - 242,0 тис. $м^3$ на суму 1 676,0 тис. грн.
- електричної енергії - 3471,0 тис. кВт на суму 8 409,0 тис. грн.

Всього економія ПЕР - 10084,0 тис. грн.

Інвестиційною програмою КПТМ «Криворіжтепомережа» на 2020 рік передбачено виконання наступних заходів:

1. Заміна насосних агрегатів та впровадження автоматизованої системи теплопостачання за допомогою частотних перетворювачів, що встановлюються в коло живлення двигунів насосів на котельні Мартіна Шимановського,5

Загальна вартість заходу - 1323,98 тис. грн. (без ПДВ)

Економія паливно-енергетичних ресурсів – 27,5 т.у.п.

Економічний ефект - 489,02 тис. грн.

2. Заміна насосних агрегатів та впровадження автоматизованої системи теплопостачання за допомогою частотних перетворювачів, що встановлюються в коло живлення двигунів насосів на котельні **"Міська лікарня 1000 ліжок"(в)**

Загальна вартість заходу - 1314,48 тис. грн. (без ПДВ)

Економія паливно-енергетичних ресурсів – 23,0 т.у.п.

Економічний ефект - 408,77 тис. грн.

3. Заміна насосних агрегатів та впровадження автоматизованої системи теплопостачання за допомогою частотних перетворювачів, що встановлюються в коло живлення двигунів насосів та димососів з заміною пальників на котельні **20-го кварталу**

Загальна вартість заходу - 3515,73 тис. грн. (без ПДВ)

Економія паливно-енергетичних ресурсів – 65,3 т.у.п.

Економічний ефект - 835,31 тис. грн.

4. Заміна насосних агрегатів та впровадження автоматизованої системи теплопостачання за допомогою частотних перетворювачів, що встановлюються в коло живлення двигунів насосів на котельні **Обнорського,78**

Загальна вартість заходу - 2630,73 тис. грн. (без ПДВ)

Економія паливно-енергетичних ресурсів – 44,8 т.у.п.

Економічний ефект - 795,88 тис. грн.

5. Реконструкція мереж теплопостачання котельні **"Гігант" від ТК-136/21 до ТК-136/26** з заміною на попередньоізольовані трубопроводи

(Загальна протяжність 1008 м в однотрубному вимірі, Ду400)

Загальна вартість заходу - 6641,86 тис. грн. (без ПДВ)

Економія паливно-енергетичних ресурсів – 36,3 т.у.п.

Економічний ефект - 724,58 тис. грн.

6. Придбання спецтехніки для виконання аварійно-ремонтних робіт (2 одиниці)

Загальна вартість заходу - 2768,0 тис. грн. (без ПДВ)

Економія паливно-енергетичних ресурсів – 0,3 т.у.п.

Економічний ефект - 583,79 тис. грн.

7. Придбання комп'ютерної оргтехніки (2 комплекти)

Загальна вартість заходу - 36,56 тис. грн. (без ПДВ)

Для оновлення комп'ютерної оргтехніки в службі теплозбуту підприємства, які працюють з програмними комплексами по розрахункам зі споживачами.

Фінансування Інвестиційної програми КПТМ «Криворіжтепломережа» на 2020 рік складається з планових амортизаційних відрахувань на 2020 рік в сумі 18 231,34 тис. грн. (без ПДВ).

Внаслідок впровадження запланованих заходів з технічного переоснащення котельних, підприємство частково оновить обладнання з метою зниження енергоємності виробництва за рахунок впровадження енергоефективних технологій та обладнання, що зменшить ризик виникнення аварійних ситуацій на об'єктах.

Директор С. Мітін

Головний бухгалтер О. Какуша

Начальник планово-економічного відділу Н. Копілевич